



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania

## **Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Neonatologia e UTIN II - disciplina Neonatologia.**

### **VERBALE n.2**

In data 28 del mese di giugno dell'anno 2024 alle ore 08.00 presso la sede legale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. O. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 — del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.lgs. n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico n. 1173 del 19/07/2017 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa "Neonatologia e UTIN II" disciplina Neonatologia.

È presente la Commissione, nominata con deliberazione n. 1398 del 27/06/2023 composta come segue:

- Presidente: Dott.ssa Cacace Caterina Maria.
- Componente: Dott.ssa Pesce Simona.
- Componente: Dott.ssa Savant Levet Patrizia.
- Componente: Dott. Lazzara Antonio.

È presente il Segretario Dott. Brancato Fabio Maria Gaetano – Collaboratore Amministrativo Professionale – A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" - Catania.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati a mezzo P.E.C., nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento da parte della Commissione Esaminatrice del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484.

La Commissione ribadisce quanto già determinato nel verbale n.1 e precisamente che il punteggio minimo per poter superare il colloquio è pari a 35/50 e che il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione, ai fini della valutazione del colloquio, terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con la pratica clinica per la migliore risoluzione/analisi dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della

economicità degli interventi, della visione e originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza, dell'aggiornamento delle conoscenze e della capacità organizzativo – gestionale. La Commissione procede, pertanto, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali (cliniche), sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n.2 gruppi di domande:

- Gruppo A contenente n.3 domande concernenti gli aspetti relativi alle esperienze professionali – cliniche attinenti alla disciplina di Neonatologia;
- Gruppo B contenente n.3 domande concernenti gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Le singole domande di ogni singolo gruppo vengono trascritte rispettivamente su n.3 fogli che vengono inseriti in altrettante buste che vengono sigillate, le tre buste sigillate del gruppo A e le tre buste sigillate del gruppo B vengono inserite rispettivamente in due buste una contraddistinta dalla lettera A e una contraddistinta dalla lettera B.

I Candidati dovranno rispondere a due domande estratte una dalla busta contrassegnata A e una dalla busta contrassegnata B.

Alle ore 09.20 avendo concluso la discussione in merito agli argomenti del colloquio si procede con le operazioni di Colloquio con i candidati ammessi alla selezione come da verbale n. 1.

I candidati presenti, riconosciuti dal Segretario della Commissione presso l'ingresso dell'edificio 6 Direzione Generale come riportato nell'allegato n. 1, vengono accompagnati nei locali della Direzione Sanitaria.

Risultano presenti i candidati:

1. Dott.ssa Betta Pasqua.
2. Dott. Castiglione Salvatore Rosario.
3. Dott. Falsaperla Raffaele.
4. Dott. Salvo Vincenzo.
5. Dott. Saporito Alessandro.
6. Dott. Saporito Marco Andrea Nicola.

Alle ore 9.30 il Direttore Sanitario illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

Il Direttore Sanitario illustra ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

Si comunica ai candidati che il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Ai candidati la Commissione è comunicato che il colloquio è aperto al pubblico, ma in considerazione delle

modalità di espletamento ad essi esplicate, i candidati presenti potranno assistere solo dopo aver sostenuto il proprio colloquio.

Per il sorteggio delle domande i candidati determinano che la Dott.ssa Betta Pasqua sceglie uno dei tre argomenti contenuti nella busta gruppo A e sulla busta estratta viene apposta la dicitura “busta estratta A” e la firma del candidato; sulle altre due buste viene apposta la dicitura “busta non estratta A” e la firma del candidato.

I candidati determinano che la stessa Dott.ssa Betta Pasqua sceglie uno dei tre argomenti contenuti nella busta gruppo B e sulla busta estratta viene apposta la dicitura “busta estratta B” e la firma del candidato; sulle altre due buste viene apposta la dicitura “busta non estratta B” e la firma del candidato.

Successivamente tutti gli altri candidati appongono la firma sul retro dei fogli riportanti rispettivamente le domande A e B estratte senza leggerne il contenuto.

A questo punto, la Dott.ssa Betta Pasqua legge a tutti i presenti le due domande non estratte Gruppo A:

A – La gestione del neonato estremo pretermine dalla ostetricia alla TIN.

A – Gestione del neonato fisiologico dalla sala parto alla dimissione protetta.

Successivamente, la stessa Dott.ssa Betta Pasqua legge a tutti i presenti le due domande non estratte Gruppo B:

B – Rischio clinico – errori in sanità.

B – Certificazione - accreditamento.

Successivamente, per determinare l’ordine secondo cui i candidati sosterranno il colloquio si dà atto che gli stessi decidono di sostenere il colloquio rispettando l’ordine alfabetico e pertanto inizierà la Dott.ssa Betta Pasqua.

Alle ore 9.35 vengono allontanati i candidati che non devono sostenere il colloquio e rimane nella stanza per sostenere il colloquio il candidato Dott.ssa Betta Pasqua la quale legge le due domande estratte, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B:

Domanda Gruppo A: Il neonato pretermine con pervietà del dotto arterioso: percorso diagnostico terapeutico.

Domanda Gruppo B: Il ciclo della performance.

Il candidato Dott.ssa Betta Pasqua procede a trattare l’argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere il candidato Dott.ssa Betta Pasqua lascia la stanza. La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dalla Dott.ssa Betta Pasqua come da scheda allegata (allegato 3).

Viene chiamato a sostenere il colloquio il candidato Dott. Castiglione Salvatore Rosario.

Il candidato Dott. Castiglione Salvatore Rosario, dopo aver letto le domande estratte, procede a trattare l’argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere il candidato Dott. Castiglione Salvatore Rosario lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal Dott. Castiglione Salvatore Rosario come da scheda allegata (allegato 4).

Viene chiamato a sostenere il colloquio il candidato Dott. Falsaperla Raffaele.

Il candidato Dott. Falsaperla Raffaele, dopo aver letto le domande estratte, procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere il candidato Dott. Falsaperla Raffaele lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal Dott. Falsaperla Raffaele come da scheda allegata (allegato 5).

Viene chiamato a sostenere il colloquio il candidato Dott. Salvo Vincenzo.

Il candidato Dott. Salvo Vincenzo, dopo aver letto le domande estratte, procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere il candidato Dott. Salvo Vincenzo lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal Dott. Salvo Vincenzo come da scheda allegata (allegato 6).

Viene chiamato a sostenere il colloquio il candidato Dott. Saporito Alessandro.

Il candidato Dott. Alessandro Saporito, dopo aver letto le domande estratte, procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere il candidato Dott. Saporito Alessandro lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal Dott. Saporito Alessandro come da scheda allegata (allegato 7).

Infine, viene chiamato a sostenere il colloquio il candidato Dott. Saporito Marco Andrea Nicola.

Il candidato Dott. Saporito Marco Andrea Nicola, dopo aver letto le domande estratte, procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere il candidato Dott. Saporito Marco Andrea Nicola lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal Dott. Saporito Marco Andrea Nicola come da scheda allegata (allegato 8).

Si rileva altresì che le Dott.sse Cimino Carla e Pezzino Chiara Angela riconosciute in precedenza dal Segretario della Commissione hanno assistito ai colloqui dei candidati. Nello specifico la Dott.ssa Pezzino Chiara Angela lascia i locali della Direzione Sanitaria alle ore 11.00.

Alle ore 11.45 sono stati ultimati i colloqui e le valutazioni della Commissione, sulla base delle valutazioni effettuate in riferimento ai criteri di cui al verbale n. 1 del 27/06/2024, sono riportate nella scheda analitica (allegato n.2) e nelle singole schede di valutazione dei colloqui (allegati da n.3 a n.8), di seguito si riepiloga analiticamente l'esito dei singoli colloqui:

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Punteggio Colloquio</b>
Dott.ssa Betta Pasqua	42/50
Dott. Castiglione Salvatore Rosario	38/50
Dott. Falsaperla Raffaele	44/50

Dott. Salvo Vincenzo	48/50
Dott. Saporito Alessandro	46/50
Dott. Saporito Marco Andrea Nicola	40/50

La Commissione prende atto che tutti i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

Si riporta, quindi, la valutazione dei candidati presenti al colloquio così come risultante dalla sommatoria dei punteggi conseguiti dagli stessi nelle due macro aree:

Nome e Cognome	Punteggio totale Macro area - curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Totale
Dott.ssa Betta Pasqua	35/50	42/50	77/100
Dott. Castiglione Salvatore Rosario	30/50	38/50	68/100
Dott. Falsaperla Raffaele	46/50	44/50	90/100
Dott. Salvo Vincenzo	40/50	48/50	88/100
Dott. Saporito Alessandro	32/50	46/50	78/100
Dott. Saporito Marco Andrea Nicola	29/50	40/50	69/100

La Commissione avendo concluso la valutazione dei colloqui, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area – Colloquio come sopra riportati, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura e l'elenco dei candidati risultati idonei nonché, come previsto dall'Avviso, la terna dei candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti da proporre al Direttore Generale (allegato n. 9).

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del segretario, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa e l'elenco della terna dei candidati idonei.

La seduta viene chiusa alle ore 13.30.

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n.5 pagine, n. 9 allegati e le domande non estratte e le domande estratte per farne parte integrante, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

#### **IL PRESIDENTE**

F.to Dott.ssa Cacace Caterina Maria

#### **I COMPONENTI**

F.to Dott. Antonio Lazzara

F.to Dott.ssa Pesce Simona

F.to Dott.ssa Savant Levet Patrizia

#### **IL SEGRETARIO**

F.to Dott. Fabio M. G. Brancato

**Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti dell'U.O.C. Settore Risorse Umane**